

Министерство здравоохранения Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Клинико-диагностический центр»
(КГБУЗ «КДЦ»)

Протокол № 2/2023
заседания комиссии по рассмотрению вопросов соблюдения
требований законодательства о противодействии коррупции
(далее – Комиссия)

г. Хабаровск

«05» июля 2023 г.

Место проведения: г. Хабаровск, ул. Карла Маркса, 109, КГБУЗ «КДЦ», каб. 318
Дата проведения: «05» июля 2023 г. в 12 ч. 00 мин.

Место хранения протокола № 2/2023 от «05» июля 2023 г.: г. Хабаровск, ул. Карла
Маркса, 109, отдел кадров.

Присутствовали:

Председатель комиссии: Шестова Н.А., заместитель главного врача по клинико-
экспертной работе;

Заместитель председателя комиссии: Сулова Н.Ю., и.о. заместителя главного
врача по медицинской части;

Члены комиссии:

Рязанова О.В., специалист по кадрам;
Пашкевич А.А. – юрисконсульт;
Филякина Е.А., начальник планово-экономического отдела;
Колодина Н.А., главная медицинская сестра;
Оноре О.А. – главный бухгалтер
Масловская В.Л. – старшая медицинская сестра отдела
лекарственного обеспечения

Отсутствовали: нет

*До начала заседания выясняется вопрос наличия личной заинтересованности
членов комиссии, которая при рассмотрении вопросов повестки заседания может
привести к конфликту интересов.*

*В случае наличия личной заинтересованности по решению комиссии член комиссии
не участвует в заседании.*

Утвержденный состав комиссии по приказу главного врача КГБУЗ «КДЦ» от
12.01.2023 г. № 12/1-П в целях принятия мер и разработки механизмов по
противодействию коррупции в КГБУЗ «КДЦ», урегулированию конфликта интересов - 8
человек.

Число участников Комиссии, принимающих участие в настоящем заседании
Комиссии, составляет 8 человек.

Кворум для проведения заседания Комиссии (2/3 от общего числа членов
Комиссии) имеется.

Состав Комиссии сформирован таким образом, чтобы исключить возможность
возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые
Комиссией решения.

Заседание Комиссии открыл председатель Комиссии.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О способе проведения голосования по вопросам рассмотрения материалов предварительного изучения поступивших в КГБУЗ «КДЦ» от сотрудников деклараций о конфликте интересов.

2. Рассмотрение материалов по итогам предварительного изучения поступивших в КГБУЗ «КДЦ» деклараций о конфликте интересов № 296; наличие или возможность возникновения конфликта интересов при выполнении трудовой деятельности в КГБУЗ «КДЦ» сотрудников, ответивших положительно на вопросы в декларации.

1. СЛУШАЛИ: В рамках первого вопроса повестки председателя комиссии Шестову Н.А., которая предложила по всем вопросам, рассматриваемым на данном заседании, голосовать открыто.

ГОЛОСОВАЛИ:

За - 8; против - 0; воздержались - 0.

РЕШИЛИ:

По всем вопросам, рассматриваемым на данном заседании, голосовать открыто.

2. СЛУШАЛИ:

В рамках второго вопроса слушали и.о. заместителя главного врача по медицинской части Суслову Н.Ю., которая сообщила следующее.

Согласно пункту 5.1. Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Клинико-диагностический центр» министерства здравоохранения Хабаровского края, утвержденного приказом главного врача от 12.01.2023 г. каждый работник Учреждения должен подать Декларацию о конфликте интересов в письменном виде по утвержденной форме.

1) 09.06.2023 г. лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, принята Декларация о конфликте интересов от сотрудника Д В г. Сотрудник положительно ответил на вопрос № 4, указав, что в КГБУЗ «Клинико-диагностический центр» работает ее мать, Д А: занимает должность администратора.

По результатам предварительного рассмотрения декларации № 296 от 09.06.2023 г. лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, Сусловой Н.Ю. было подготовлено мотивированное заключение № 35 от 13.06.2023 г. на имя главного врача.

Согласно данного заключения: необходимо рассмотреть декларацию о конфликте интересов, поданную указанным работником, на заседании комиссии по рассмотрению вопросов соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции.

Материалы переданы председателю комиссии для организации работы по рассмотрению декларации о конфликте интересов.

Перед комиссией поставлена задача рассмотреть вопрос: могут ли данные обстоятельства являться основанием возникновения личной заинтересованности либо привести к конфликту интересов при исполнении должностных обязанностей указанными сотрудниками.

Согласно статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «С противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего

должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным выше лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В соответствии с п. 7.6 Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Клинико-диагностический центр» министерства здравоохранения Хабаровского края, по результатам рассмотрения декларации, комиссия принимает одно из следующих решений:

1. признать, что при исполнении работником организации своих трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2. признать, что при исполнении работником организации своих трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику организации и (или) руководителю организации принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

3. признать, что работник организации не соблюдал требование об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю организации применить к работнику организации дисциплинарное взыскание.

ВЫСТУПИЛИ:

Оноре О.А. – главный бухгалтер, Сулова Н.Ю. – и.о. заместителя главного врача по медицинской части, Пашкевич А.А. – юрисконсульт. Рассмотрена декларация по существу представленных в ней вопросов.

Относительно сотрудников, которые осуществляют трудовую деятельность в Учреждении и в декларации отразили, что в КГБУЗ «КДЦ» также работает родственник с определенной степенью родства.

Действующим законодательством РФ не предусмотрен запрет на заключение трудовых договоров, даже при наличии подчиненности между родственниками при трудоустройстве в учреждения здравоохранения.

Комиссией была рассмотрена декларация № 296 от 09.06.2023 г., представленная уборщиком служебных помещений Д. В. _____, которая положительно ответила на вопрос № 4, указав, что в Учреждении работает ее мать Д. А. _____ должности администратора.

Рассмотрены также трудовые договоры (эффективные контракты), заключенные с работниками Д. В.О., Д. А.Ю., должностные обязанности уборщика служебных помещений, администратора и сделаны следующие выводы: в указанных случаях нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного родственника другому; нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

Конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работниками Учреждения нет. Информация, полученная из данной декларации, комиссией проверена и в специальных способах урегулирования не нуждается.

Выполнение Д. _____ (администратором) трудовой деятельности в Учреждении не влияет и не может повлиять на объективное исполнение сотрудником Д. _____ своих

должностных обязанностей. У сотрудника нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

ГОЛОСОВАЛИ:

За - 8; против - 0; воздержались – 0.

Рассмотрев мотивированное заключение Суслевой Н.Ю., декларацию о конфликте интересов, поданную Д. З.О., изучив заключенные с работниками Д. А.Ю., Д. В.О. трудовые договоры, должностные обязанности сотрудников и иные обстоятельства, посоветовавшись, Комиссия

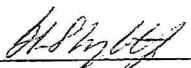
РЕШИЛА:

1. Признать, что при исполнении Д. своих трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует.

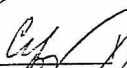
Выполнение родственником (матерью) оплачиваемой деятельности в этом же Учреждении в должности администратора в данном случае не приводит и не может привести к конфликту интересов.

Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии, и с которым должен быть ознакомлен работник.

Председатель комиссии:

 / Шестова Н.А./

Заместитель председателя:


 / Суслева Н.Ю./


Секретарь комиссии:


 / Масловская В.Л./

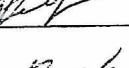
Члены комиссии:

 / Рязанова О.В./

 / Филякина Е.А./

 / Колодина Н.А./

 / Оноре О.А.

 / Пашкевич А.А.